



COMUNE DI TRIGOLO

Provincia di Cremona

Piazza Europa 2 26018 TRIGOLO
Tel. 0374 370122 C.F. e p. IVA 00304290190
E-mail : protocollo@comune.trigolo.cr.it
PEC: comune.trigolo@pec.regione.lombardia.it

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (18H/SETTIMANALI) DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - AREA GOVERNO DEL TERRITORIO (EX CAT. D - POSIZIONE ECONOMICA D1) AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, DEL TUEL -

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione della delibera della Giunta Comunale n. 30 del 01.07.2024;

VISTI:

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e in particolare l'articolo 110, comma 2;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- *il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 dell'11.12.2003;

RENDE NOTO CHE

E' indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato part time **di un Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - Area Governo del Territorio – (ex Cat. D – posizione economica D1)- ai sensi dell'art. 110, comma 2 del TUEL.**

Funzioni di pertinenza:

- Competenza in materia di appalti di lavori e servizi. D.Lgs. n. 36/2023;
- Opere pubbliche: edilizia residenziale, uffici pubblici, edilizia scolastica, opere stradali, o per la collettività, strutture portanti, topografia e rilievi, abbattimento barriere architettoniche, arredo urbano, pratiche catastali, stime, coordinazione di cantiere, opere di carattere sportivo;
- Opere private: residenziale, produttiva, direzionale-commerciale, opere di carattere sportivo, urbanizzazione primaria, monumentale, ambientale, strutturale, topografie e rilievi, abbattimento barriere architettoniche arredo urbano, pratiche catastali, stime, coordinazione di cantiere, responsabile SUE;
- Urbanistica: Piano Regolatore Generale e varianti, Piano commerciale, Piano Particolareggiato, Piano di Recupero. Piano per insediamenti produttivi, Piano di Lottizzazione d'ufficio (iniziativa pubblica), Piano Attuativo), tutela ambientale, V.I.A., viabilità arredo urbano
- Protezione civile

- Competenze in materia di sicurezza D.Lgs. 81/2008
- Consulenza energetica
- Referente comunale SUAP

Requisiti richiesti, indispensabili per l'ammissione alla selezione:

Per la partecipazione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; oppure essere familiari di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- b) oppure essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- c) possedere il Diploma di Laurea Magistrale in una delle seguenti classi:
 - LM-23 Ingegneria civile;
 - LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi;
 - LM- 4 Architettura e ingegneria edile-architettura;
 - e le relative equiparazioni di cui al D.M. 9 Luglio 2009 per i diplomi di laurea (vecchio ordinamento e per le lauree specialistiche);
- d) abilitazione all'esercizio della professione;
- e) godimento dei diritti civili e politici. I cittadini non italiani devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza (ove compatibile questa norma si applica anche ai titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
- f) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- g) idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assumendi in riferimento alla sorveglianza sanitaria del rischio lavorativo);
- h) patente di guida di categoria "B";
- i) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- j) insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la pubblica amministrazione;
- k) inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

- l) per i cittadini non italiani adeguata conoscenza della lingua italiana; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente bando per la presentazione della domanda d'ammissione. Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di cui sopra comporterà la mancata ammissione alla selezione.

Modalità di adesione

La domanda dovrà essere presentata al Comune di Trigolo entro il termine perentorio di **10 LUGLIO 2024 ORE 12:00** in una delle seguenti modalità:

1. direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Trigolo, Piazza Europa, 2;
2. trasmessa in formato PDF dalla casella di posta elettronica certificata (PEC) del Comune di Trigolo : comune.trigolo@pec.regione.lombardia.it entro le ore 12,00 del giorno 10.07.2024.

Qualora il candidato spedisca la domanda da una casella di posta non certificata verso la casella PEC dell'Ente, la domanda sarà esclusa dalla selezione. Se il candidato dispone di firma digitale, quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se il candidato non dispone della firma digitale, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione. A fini informativi e divulgativi si specifica che la spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.

3. Qualora la domanda non pervenga al Comune di Trigolo entro i termini temporali aventi natura perentoria sopra indicati, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva e l'Ente non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri uffici.

Esame delle domande, individuazione del soggetto prescelto

Le domande pervenute saranno esaminate ai fini della verifica della correttezza e completezza delle stesse e della sussistenza dei requisiti richiesti.

L'individuazione del soggetto prescelto avverrà sulla base dei contenuti dei curricula e sulla base di una valutazione effettuata tramite colloquio orale.

La data del colloquio orale con la Commissione è stabilita per il giorno **11.07.2024** ore **15:00** presso la sede dell'Ente sita in Piazza Europa n. 2.

I candidati devono presentarsi muniti di un documento di riconoscimento valido. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione.

Il colloquio orale sarà finalizzato ad accertare il grado di conoscenza tecnica e competenza manageriale richiesto al candidato per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ricercato e, in particolare, in tale occasione si procederà alla valutazione complessiva del candidato sulla base dei seguenti elementi in ordine di decrescente rilevanza:

- 1) Esperienze e conoscenze professionali dichiarate e possedute attinenti al ruolo da ricoprire ed esplicitamente dettagliate nel curriculum vitae;
- 2) Competenze ed esperienze maturate su contratti e lavori pubblici, urbanistica, edilizia privata, ambiente, beni culturali;
- 3) Conoscenza della normativa sull'ordinamento degli enti locali, sul procedimento amministrativo e in materia di appalti pubblici;
- 4) Capacità di programmazione e pianificazione degli obiettivi in relazione alle risorse assegnate e ai vincoli normativi, con particolare riferimento ai lavori pubblici.

Valutati i curricula e svolti i colloqui, la Commissione esprimerà un mero giudizio di idoneità, senza attribuzione di punteggio alcuno, e individuerà una rosa di almeno 3 (tre) candidati, se disponibili in tal numero, tra quelli in possesso delle caratteristiche professionali maggiormente rispondenti alle esigenze dell'ente.

La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro, da sottoporre all'approvazione o meno da parte del Sindaco di Trigolo e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

La scelta finale è fatta ad insindacabile giudizio del Sindaco del Comune, a norma dell'art. 50 comma 10 del D.Lgs 267/2000 e del Regolamento per l'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, che stabiliscono i limiti, i criteri e le modalità di conferimento degli incarichi a contratto, prevedendo che i medesimi siano conferiti "con provvedimento del Sindaco" ed "alla stipulazione del contratto provvede il Segretario Comunale".

Si potrà procedere ad un supplemento di istruttoria tramite colloquio con il Sindaco, qualora lo si ritenga opportuno; l'eventuale colloquio sarà volto a verificare il grado di competenza specifica e le attitudini professionali, in relazione alle funzioni ed ai compiti da riconoscere.

L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogare il termine di presentazione delle domande di partecipazione.

Tutte le comunicazioni inerenti la selezione saranno rese **ESCLUSIVAMENTE** via web tramite il portale istituzionale Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. Tale pubblicazione costituisce l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito, l'Ente declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione.

Trattamento economico e normativo

Al soggetto assunto a tempo determinato è riconosciuto il trattamento economico e normativo previsto dai contratti collettivi nazionali e decentrati del comparto Funzioni Locali per il personale dall'Area dei funzionari e delle Elevate qualificazioni, ivi compresa un'indennità annua, ex art. 17 del CCNL del 16/11/2022, pari a complessivi €. 7.000,00, di cui €. 5.000,00 quale retribuzione di posizione ed €. 2.000,00 quale retribuzione di risultato erogabile a seguito di valutazione da parte del NIV.

Valutate le disponibilità di bilancio e la qualificazione professionale dell'incaricato, potrà essere riconosciuta, altresì, una indennità ad personam ai sensi dell'art. 110 c. 3 del Dlgs 267/2000.

Il contratto, ai sensi dell'art. 110, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000, è risolto di diritto nel caso in cui l'ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

Norme finali

L'assunzione, subordinata all'acquisizione e alla regolarità dei certificati prescritti dalla Legge, avrà decorrenza presumibilmente dal 15.07.2024 e avrà durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco.

RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA (art. 13 Regolamento (UE) 2016/679) In relazione ai dati raccolti dalla Gestione unica del personale, si comunica quanto segue:

Articolo 13, paragrafo 1, GDPR:

- a. Il titolare del trattamento è il Comune di Trigolo, P.zza Europa 2;
- b. Il Responsabile del trattamento è il Responsabile del Servizio Segreteria, Affari Generali;
- c. Il Responsabile della protezione dei dati (DPO), avv. Alessandro Ovadia, è contattabile tramite la mail: gdpr@consorzioit.net;
- d. I dati personali raccolti sono finalizzati all'adempimento degli obblighi previsti dalle vigenti normative nazionali (d.lgs. 165/2001, d.lgs. 267/2000) e regolamentari dell'ente in materia di assunzione agli impieghi;

Tutta la procedura si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla Legge n. 125 del 10/4/1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DOTT. MATTEO MALVICINI