

COMUNE DI TRIGOLO

Provincia di Cremona



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023 DEL COMUNE DI TRIGOLO

1. INTRODUZIONE

La Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri soggetti coinvolti, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'annoprecedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La relazione evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno di riferimento rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse disponibili, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

La relazione assume, pertanto, una funzione di comunicazione verso l'esterno, tant'è che ne viene garantita la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il presente documento ha, altresì, la finalità di esporre ai cittadini in maniera chiara e trasparente i risultati ottenuti anche allo scopo di utilizzare i dati evidenziati come occasione di verifica e di confronto con le criticità ed i vincoli esterni, individuando eventuali margini di intervento per migliorare l'azione futura dell'Ente.

La presente relazione è soggetta alla validazione del Nucleo di valutazione.

Il Comune di Trigolo ha scelto di rappresentare i risultati conseguiti attraverso:

- La pubblicazione del PIAO che, nella sezione Performance, definisce gli obiettivi assegnati ai diversi servizi del Comune;

COMUNE DI TRIGOLO

Provincia di Cremona

- L'approvazione delle schede di valutazione della performance individuale e organizzativa riferite ai dipendenti, disponibili agli atti.

Gli obiettivi assegnati ai Responsabili di servizio sono stati individuati negli strumenti generali di programmazione dell'Ente, presenti e consultabili in "Amministrazione trasparente", in particolare nella deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 13/07/2023 avente ad oggetto "Approvazione del Piano degli Obiettivi relativo all'anno 2023: aggiornamento della Sezione 2 Valore pubblico, Performance e Anticorruzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025".

2. L'ORGANIZZAZIONE

La struttura organizzativa dell'Ente si articola in n. 4 aree:

STRUTTURA ORGANIZZATIVA
A) AREA ORGANIZZATIVA Segreteria, Affari Generali, Contratti, Servizi Demografici, Statistica, Cultura
B) AREA ORGANIZZATIVA Contabilità, Bilancio, Personale, Tributi, Economato, Servizi Sportivi, Servizi Scolastici, Servizi Cimiteriali
C) AREA ORGANIZZATIVA Urbanistica, Territorio, Edilizia Privata, Lavori Pubblici, Ecologia, Servizi Manutentivi, Patrimonio, SUAP
D) AREA ORGANIZZATIVA Servizi Sociali

COMUNE DI TRIGOLO

Provincia di Cremona

3. VALUTAZIONE DEL PERSONALE

Tutta la struttura amministrativa partecipa alla realizzazione degli obiettivi e ciascun dipendente è chiamato a rispondere, in proporzione alle relative responsabilità, al conseguimento degli obiettivi assegnati.

Il Comune di Trigolo dispone di un suo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 21/12/2019.

Il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance è coerente con le disposizioni della delega di cui alla legge n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche, coi dei relativi decreti attuativi D.Lgs n.74/2017 e D.Lgs n.75/2017, nonché con quanto previsto dal CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali, relativo al triennio 2019-2021 definitivamente sottoscritto il 16.11.2022.

La metodologia di misurazione e valutazione della performance ha ad oggetto sia la valutazione della performance organizzativa che la valutazione della performance individuale.

Nello specifico:

- a) la valutazione della performance organizzativa riguarda la rilevazione del grado di attuazione delle politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della collettività, la realizzazione degli obiettivi strategici relativi all'amministrazione nel suo complesso, nonché la rilevazione dei risultati conseguiti dalle singole articolazioni organizzative in relazione agli obiettivi gestionali ad esse affidati.
- b) la valutazione della performance individuale concerne, invece, la misurazione dell'apporto fornito da ciascuna figura dell'Ente - in ragione del ruolo e responsabilità ricoperti - alla realizzazione dei predetti obiettivi, cui è correlato l'eventuale riconoscimento del trattamento economico accessorio previsto dal contratto nazionale e integrativo.

Riguardo alla performance individuale, la metodologia in uso individua i seguenti fattori di apprezzamento, meglio dettagliati nella documentazione allegata alla sopra menzionata deliberazione della Giunta Comunale:

COMUNE DI TRIGOLO

Provincia di Cremona

- 1- Grado di integrazione e capacità di collaborazione;
- 2- Flessibilità operativa;
- 3- Sensibilità all'innovazione;
- 4- Capacità di approccio e risoluzione problemi;
- 5- Iniziativa propositiva;
- 6- Autonomia nella gestione delle problematiche complesse;
- 7- Puntualità e precisione nell'assolvimento delle mansioni attribuite;
- 8- Utilizzo della strumentazione propria per l'espletamento delle mansioni;
- 9- Raggiungimento risultati previsti in rapporto agli obiettivi individuali assegnati;
- 10- Grado di apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi/programmi/progetti di gruppo ai quali partecipa;

In particolare, gli obiettivi delle attività debbono essere misurabili e monitorabili e i relativi risultati attesi devono essere espressi mediante indicatori di:

- a) Efficacia, secondo profili di qualità, di equità dei servizi e di soddisfazione dell'utenza;
- b) Efficienza, intesa quale rapporto tra risorse utilizzate e quantità di servizi prodotti o attività svolta, anche in relazione al rispetto dei tempi predeterminati.

Il Comune di Trigolo in coerenza con le predette asserzioni, per la descrizione degli obiettivi assegnati utilizza specifiche schede – descritte nella Sezione Performance del PIAO - che riportano le seguenti indicazioni:

- Titolo dell'obiettivo
- Descrizione dell'obiettivo

COMUNE DI TRIGOLO

Provincia di Cremona

- Servizio interessato
- Ciclo di vita dell'obiettivo
- Situazione di partenza
- Risultato atteso
- Criteri per la valutazione finale;

In particolare, nella tabella seguente si riportano brevemente gli obiettivi assegnati ai vari Servizi:

PROGETTI
<ul style="list-style-type: none">• MIGRAZIONE DEI DATI ELETTORALI IN ANPR• GESTIONE INFORMATICA REFEZIONE SCOLASTICA• PARTECIPAZIONE E FINANZIAMENTO BANDI PA DIGITALE 2026 (PNRR)• FORMAZIONE ALLE COMPETENZE DIGITALI DELLA PA
<ul style="list-style-type: none">• PREPARAZIONE AMBIENTI SCOLASTICI PER CANTIERIZZAZIONE INTERVENTO DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELL'EDIFICIO SCOLASTICO COMUNALE

Per i dipendenti non P.O., la valutazione è fatta da ciascun Responsabile del Servizio ed è eseguita utilizzando apposite schede, parte integrante e sostanziale della metodologia di valutazione in uso.

Il sistema di valutazione prevede, inoltre, appositi criteri di raccordo tra la valutazione ottenuta ed i compensi riconosciuti ai dipendenti ai quali si applica la metodologia.

La tabella di raccordo tra valutazione e compensi è la seguente:

COMUNE DI TRIGOLO

Provincia di Cremona

Valutazione ottenuta	% Compenso riconosciuto
Superiore a 90	100%
Superiore a 80 e fino a 90	90%
Superiore a 70 e fino a 80	80%
Superiore a 60 e fino a 70	65%
Pari o superiore a 50 e fino a 60	50%
Inferiore a 50	Nessun compenso

Nessuna contestazione in merito alle valutazioni è pervenuta al Responsabile del Servizio.

4. I RISULTATI RAGGIUNTI

Dall'esame degli atti e dal raffronto tra gli obiettivi operativi assegnati, la documentazione prodotta dal Responsabile di servizio e le schede di valutazione della performance del personale riferite al 2023, si evidenziano i risultati positivi raggiunti relativamente agli obiettivi/indicatori di performance.

La performance del personale si conferma su livelli più che soddisfacenti, in piena coerenza con i risultati ottenuti nel raggiungimento degli obiettivi/indicatori strategici individuati e assegnati.

5. SISTEMA DI PREMIALITÀ

La corresponsione dei premi di produttività tiene conto dell'ammontare del Fondo per la produttività, come determinato dalla pre-intesa raggiunta in sede di contrattazione decentrata e tradotta nel contratto integrativo decentrato per l'anno 2023 sottoscritto in via definitiva in data 28/12/2023.

I premi di produttività 2023, pari ad un importo complessivo di € 8.913,27, sono stati liquidati con determinazione del Segretario comunale n. 4 del 08/02/2024.

COMUNE DI TRIGOLO

Provincia di Cremona

6. ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI RELATIVI ALLA TRASPARENZA E ALL'INTEGRITA'

Il Nucleo di valutazione dà atto delle verifiche effettuate sull'attuazione degli obblighi di trasparenza, come attestate durante l'anno e prende atto che il Comune di Trigolo ha approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza come sezione del PIAO 2023 con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 23/02/2023.

Il Comune di Trigolo ha inoltre approvato il nuovo Codice di Comportamento dei Dipendenti con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 17/08/2023.

Riguardo alla sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet comunale si evidenzia che tale sezione è oggetto di aggiornamento continuo.

La presente relazione sulla performance, validata dal Nucleo di Valutazione, secondo quanto disposto dalla vigente normativa, è sottoposta all'approvazione della Giunta e pubblicata sul sito internet comunale www.comune.Trigolo.cr.it nella sezione "Amministrazione trasparente".

Trigolo, 30 maggio 2024